



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5708

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
ÎN ANUL 2014
Conform Legii nr. 544 din 2001**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș.

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 1939,1 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1510,33 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 428,77 mii lei,

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 422,61 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 25,58 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 25,23 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 1,45 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 1,39 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2014 în valoare de 60,87 mii lei, s-au făcut plăți de 60,52 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 5,2 mii lei, s-au făcut plăți de 5,11 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți din bugetul aprobat de 40,63 mii lei, s-au făcut plăți de 40,62 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 4,22 mii lei, s-au făcut plăți de 3,09 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 40 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 38,17 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 115,17 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 114,62 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 12,38 mii lei, s-au făcut plăți de 11,92 mii lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Până la sfârșitul anului 2014 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 7,89 mii lei, dintr-un buget aprobat de 7,9 mii lei.

La alineatul 20.06.01 Deplasări interne, detașări, transferări din bugetul aprobat de 21 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 20,64 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 1,04 mii lei, s-au făcut plăți de 0,9 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 1,8 mii lei, s-au făcut plăți de 0,99 mii lei

La alineatul 20.14 Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 4,15 mii lei, s-au făcut plăți de 4,12 mii lei

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 7,94 mii lei, s-au făcut plăți de 7,94 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 7,85 mii lei, s-au făcut plăți de 7,75 mii lei

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 71,59 mii lei, s-au făcut plăți de 71,58 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2014, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2014, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost contestate un număr de 180 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Dintre acestea, 3 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, 16 procese verbale de contravenție au fost anulate, în 25 dosare s-a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, iar în 136 dosare s-a respins plângerea contravențională.

De asemenea, au fost formulate 43 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M. Mureș. În 36 dosare a fost respinsă acțiunea, în 5 dosare au fost anulate în tot sau în parte procesele verbale de control iar 2 dosare sunt pe rolul instanțelor de judecată.

În anul 2014 au fost contestate 119 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, două dosare sunt pe rolul instanțelor de judecată, în 93 de dosare s-au respins plângerile contravenționale, în 8 dosare s-au anulat procesele verbale de contravenție, iar în 16 dosare s-a înlocuit amenda cu avertisment. Într-unul dintre aceste litigii s-au achitat cheltuieli de judecată de către I.T.M. Mureș.

În anul 2014 s-au dispus cheltuieli de judecată în 4 dosare în care I.T.M. Mureș a fost parte.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2014, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 118 petiții. De asemenea, au fost soluționate 61 plângeri prelabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 491 dosare pe parcursul anului 2014.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 722/14.05.2014, s-a aprobat repartizarea numărului maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

Astfel a fost aprobată structura de funcții pe compartimente pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin Decizia Inspectorului General de Stat nr. 229/20.06.2014 Anexa nr. 11, conform Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 22964/2014 conexasă cu nr. 24213/2014, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită
- Compartimentul Resurse Umane
- Compartimentul Informatică

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

2. Structura de personal

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

La data de 31.12.2014 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 36 de posturi ocupate, funcționari publici și personal contractul, din totalul de 43 de posturi aprobate.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale iar un număr de 1 funcționar public a participat în cursul anului, la curs de perfecționare profesională, în limitele sumelor alocate în bugetul aprobat pentru anul 2014, pentru pregătirea profesională a personalului.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2014, au fost primite și soluționate 2 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

Petiții

În anul 2014, au fost înregistrate și soluționate 4247 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea Activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sursele legate de prevederile Codului Muncii:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2014, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 2069 total controale efectuate;
- 844 total angajatori sancționați;
- 1097 total sancțiuni contravenționale aplicate din care:
 - 428 amenzi(39,01%);
- 2992600 , valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 2827100 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor(95,97%);
- 5182 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Situația acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă

Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.
- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2014, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

- 2068 controale efectuate;
- 139 angajatori sancționați;
- 4227 persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - 549 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
 - 27 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 3651 persoane primite la muncă fără transmiterea contractului individual de muncă în registrul general de evidență salariaților în termenul prevăzut de lege;
- 139 sancțiuni aplicate, din care:
 - 139 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 2.150.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care 1380000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- 165 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate
- 13 infracțiuni

Valoarea totală a amenzilor încasate în anul 2014 - 101.500 lei.

VI. Aspecte caracteristice evidenței muncii

La nivelul județului Mureș numărul angajatorilor activi este de 12.559, având un număr de salariați activi de 132.347, conform datelor furnizate de Inspecția Muncii.

La data de 31.12.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii erau înregistrați 1451 angajatori care au peste 21 salariați.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 262 contracte colective de muncă, 12 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 26 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VII. Securitate și sănătate în muncă. Supravegherea pieței

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2014

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2014, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2014
Număr controale efectuate	910
Număr neconformități constatate	449
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	449
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	449
Număr amenzi	60
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	438000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	3
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	1

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș au fost comunicate un număr de evenimente 143, din care 6 mortale.

